



FO ESR 42

Force ouvrière enseignement supérieur et recherche Loire - Syndicat de la FNEC-FP
FO (Fédération Nationale de l'enseignement, de la culture et de la formation professionnelle –
Force Ouvrière) - Bourse du Travail - Cours Victor Hugo - 42028 Saint-Étienne Cedex 1
e-mail : fo@univ-st-etienne.fr – Site : <http://fnecfpfo42.fr/foesr42/>

B.U. et Covid :

FO ESR 42 soutient la demande des personnels du SCD de l'UJM d'une prime de 400 € !

FO ESR 42 est déjà intervenu à plusieurs reprises en Comité technique pour que les personnels du SCD de l'UJM bénéficient d'une prime spéciale en raison de leur exceptionnel investissement sur site pendant le Covid (voir par exemple [CR du CT du 22/11](#), rubrique « Questions diverses posées par FO ESR 42 »).

FO ESR 42 apporte donc plus entier soutien à la motion qui a été rédigée par les personnels du SCD de l'UJM et qui a été souscrite par une très grande majorité d'entre eux (et qui se trouve copiée ci-après).

Cette motion, qui demande une prime de **400 euros bruts** comme pour les CROUS, a été présentée en Conseil de documentation en présence d'un représentant de la présidence.

Il revient maintenant à la présidence de l'UJM de prendre en compte cette demande et de répondre favorablement à cette demande.

Communiqué des personnels du SCD pour se voir attribuer une prime covid équivalente à celle du personnel du CROUS pour leur engagement collectif.

Depuis le premier confinement du mois de mars 2020, les personnels du SCD de l'UJM ont été très sollicités sur site et ont déployé les moyens nécessaires pour assurer la continuité de l'ensemble de ses services. Ils se sont adaptés tout au long de cette pandémie en développant les services existants (ressources numériques, formations, animations...) et en proposant de nouveaux services comme le drive. Les bibliothèques universitaires ont donc été ouvertes aux étudiants tout en adaptant leurs horaires aux protocoles sanitaires, aux directives ministérielles. Le personnel a été particulièrement exposé lorsqu'il s'est agi d'accueillir et de filtrer les étudiants sur des postes en face à face. La charge de travail a été largement accentuée par les multiples réorganisations imposées par les nombreuses directives ministérielles (modalités de travail et de réorganisations des services et d'accessibilité aux collections). Cette surexposition a duré des mois provoquant une angoisse certaine liée aux risques de contamination. La bibliothèque était potentiellement un espace à risques pour les personnels mais ils ont répondu présents, sur site et au contact du public : une situation faisant figure d'exception au sein de notre université, surtout au cœur de la deuxième vague.

Grâce à cet investissement, la bibliothèque universitaire est restée un des seuls services communs ouvert dans l'université. Ce constat a été partagé par l'ensemble de la profession sur le territoire national. Le personnel du SCD s'est investi totalement depuis presque deux ans, il a assuré ses missions principales pour favoriser la réussite universitaire. Cette adaptation du personnel, son engagement collectif n'ont pas encore été reconnus par la direction de l'UJM ; des promesses lui ont été faites dans les instances lors des derniers mois. Si chaque travail mérite salaire, à chaque surinvestissement collectif, sa « prime covid ».

Les personnels du SCD qui peuvent être attaqués, dénigrés dans la presse comme cela a été le cas à la fin du précédent mandat, ont de réelles difficultés à faire respecter à la lettre les mesures barrières se trouvant ainsi quotidiennement exposés à des situations de tensions avec certains étudiants. Ils demandent plus de reconnaissance notamment pour leur engagement tout au long de cette période pandémique, ils demandent à la présidence de l'UJM de bénéficier d'une prime équivalente à celle que le personnel du CROUS a touché il y a quelques semaines, 400 euros brut. Si promesse leur a été faite de toucher une prime covid, le personnel souhaite que la prime covid leur soit réellement versée pour reconnaître leur engagement et leur participation active à la réussite universitaire.