



Votez FO au CT de l'UJM et au CT ministériel pour le maintien de l'UJM et une défense active des personnels !

→ La liste complète de 20 candidats présentée par FO au comité technique est la seule qui reflète la **diversité des personnels de l'UJM, titulaires ou contractuels** et la **diversité des sites et des composantes** de l'UJM (La Métare, Carnot, Santé, Tréfilerie, Papin, Roanne, ALL, SHS, Droit, Médecine, FST, les IUT, ...).

→ Comme le montrent les **plus de 25 comptes-rendus des CT** envoyés à tous depuis l'élection de 2014, les représentants FO :

- non seulement assistent assidûment aux CT, mais aussi **rendent compte des CT**,
- ils **rendent compte de leurs positions**,
- ils ne se contentent pas de « participer » pour ... défendre leurs opinions ou positions personnelles et accompagner les décisions de la présidence mais **ils portent les revendications des personnels et ils défendent les droits de tous les personnels**.

QUELLE AUTRE ORGANISATION SYNDICALE À L'UJM PEUT EN DIRE AUTANT ?

→ Des représentants FO sont aussi présents au CHSCT et ceci a permis la défense de très nombreux **personnels et services**, notamment en exigeant l'organisation d'enquêtes dans plusieurs services à dysfonctionnements récurrents. **Nous nous prononçons clairement contre la disparition annoncée des CHSCT par fusion avec les CT.**

FO EST POUR LA NÉGOCIATION ET N'HÉSITE PAS À VOTER « POUR » LORSQUE CECI EST FAVORABLE POUR LES SALARIÉS (ce qui est malheureusement devenu très rare). Ainsi :

- ✓ FO a écouté les demandes des collègues et a en conséquence **participé au groupe de travail sur le télétravail**, où FO a obtenu des garanties qui surpassent la réglementation nationale et a voté en conséquence pour ce qui était proposé à l'UJM à ce sujet.
- ✓ FO a voté pour la dotation des contingents de **CRCT**, lorsque ceux-ci étaient en augmentation.
- ✓ Pour le RIFSEEP, **FO a été le seul syndicat à proposer des grilles précises chiffrées**, qui permettent de maintenir la correspondance grade/groupe de fonctions. *Est-il besoin de dire qu'aucune information de cette nature n'est donnée par un syndicat qui prétend « participer » ?*

Défend-on les personnels sans jamais rendre compte ? À FO, ce n'est pas notre conception du syndicalisme !

QUELQUES EXEMPLES D'INTERVENTIONS ET D'ACTIONS DE FO EN CT ET HORS CT DURANT CES QUATRE ANS DE MANDAT

🔗 suppressions de postes :

- ✓ Au CT du 19 juin 2017, nous votons contre le « plan de retour à l'équilibre » qui implique la **disparition** (déguisée en « gel ») **de 28 postes**. *Un autre syndicat candidat au CT a voté pour !*
- ✓ Nous avons sans cesse dénoncé l'**insuffisance de la dotation en postes** (résultat direct de la LRU défendue par toutes les présidences successives depuis 2007), **qui a entraîné de très lourdes surcharges**, avec côté enseignants de nombreuses dissensions entre collègues et départements, côté BIATSS de graves désorganisations ou dégradations des conditions de travail.

🔗 Fusion/Idex :

- ✓ Nous nous sommes prononcés **contre la modification des statuts de l'UJM** (déc. 2014), premier pas vers la disparition de l'UJM dans l'ensemble lyonnais, c'est-à-dire la mise en cause de tous les services et filières de l'UJM (mutualisations, réaffectations, mobilités, désorganisations) comme du service dû aux étudiants de la Loire. *Un autre syndicat candidat au CT a voté pour !*
- ✓ Nous avons été à l'**origine de la prise de position par de nombreux syndicats des établissements d'ESR de la région lyonnaise** (affiliés à FO, à la FSU ou à la CGT) « **Non à l'intégration renforcée, non à la fusion** » (17 juin 2016).

✓ **Nous avons proposé aux autres syndicats une motion** exprimant « l'opposition [du CT] à la disparition de l'UJM en tant qu'Université de plein droit », et nous avons imposé à la présidence qu'elle soit mise au vote du CT (25/11/2016), qui l'a **votée à l'unanimité**.

✓ **À la différence du syndicat à ce jour titulaire du secrétariat du CSHCT, nous refusons actuellement que le CHCST de l'UJM participe à une enquête CSHCT pilotée par le « G5 » de l'Université cible/IDEX** car c'est une manière d'approuver par avance la fusion. Nous demandons une enquête du CHCST de l'UJM sur les conséquences de l'éventuelle fusion **pour les personnels de l'UJM**.

🔑 **Bibliothèques** : nous nous sommes toujours prononcés **contre l'extension des horaires d'ouverture en bibliothèques**, source de dégradation des conditions de travail et prélude à l'extension des horaires d'ouverture de tous les services aux usagers/étudiants. Nous avons agi en défense des personnels de BU : FO a demandé et obtenu **l'entrevue directe du 27 avril 2016 entre la présidence et une forte délégation des personnels de bibliothèques ainsi que l'enquête du CHSCT à la BU Tréfilerie**, à laquelle nous avons activement participé de même qu'à la rédaction de ses conclusions, qui ont permis de préserver les droits des personnels de la BU Tréfilerie ; FO a voté contre le plan d'extension à la rentrée 2018.

🔑 **Droit** : **FO, et FO seule, a obtenu que les problèmes récurrents à la Faculté de Droit et qui ont entraîné un accident de travail soient examinés, comme il se doit, au CHSCT**. Nous avons pris une part active à l'enquête et à la rédaction de ses conclusions, dont l'observation, même partielle, a permis une amélioration des conditions de travail des personnels concernés.

🔑 **DFIP** : **nous avons demandé et obtenu une enquête CHSCT** confiée à un cabinet externe, qui a caractérisé les causes des problèmes les plus criants (dont la LRU) et devrait permettre à terme une amélioration des conditions de travail dans ses services (CapAvenir, Formation initiale, SUFC).

🔑 **CILEC** : nous avons dénoncé le manque de personnels permanents et les dysfonctionnements organisationnels, nous avons défendu les personnels contractuels.

🔑 **Concours Sauvadet et contractuels** :

✓ nous avons dénoncé le fait que des agents ne se voient proposer que des concours sans rapport avec le niveau des fonctions réellement occupées ou de la rémunération acquise.

✓ nous avons pointé le fait que le nombre de contractuels ne baissait pas pour autant, qu'il **faut donc une vraie titularisation sur poste de tous les contractuels permanents**.

✓ nous avons défendu à de nombreuses reprises des contractuels individuellement, notamment ceux qui étaient au-delà de cinq ans, pour qu'ils obtiennent des reconductions de CDD ou des CDI, parfois avec succès.

🔑 **IUT de St-Étienne** :

✓ Nous avons maintenu la demande que la prime de 120 € soit réattribuée.

✓ Nous avons dénoncé le fait que la réorganisation des services à l'IUT ne soit pas soumise au CHSCT et obtenu qu'elle le soit.

✓ Nous avons porté à la connaissance de la présidence l'extrême sous-dotation en Génie mécanique.

🔑 **Roanne** : dans une situation marquée par l'opacité des explications présidentielles et l'adaptation anticipée à l'« Université cible », nous avons voté contre la disparition du CUR.

🔑 **PPCR** : nous avons dénoncé sa mise en place, qui allonge les carrières, supprime les réductions d'ancienneté, élargit le champ de l'« évaluation » subjective.

🔑 **RIFSEEP** : Nous avons initié avec la CGT-Ferc Sup une déclaration commune du CT contre ce qui est une attaque majeure contre le statut et la carrière (juin 2015). La « cotation des postes » se fait actuellement dans l'opacité la plus totale.

🔑 **Défenses individuelles de statutaires, BIATSS comme enseignants** : nous avons défendu individuellement de nombreux statutaires sur de très nombreux sujets (entre autres : problèmes suite à des entretiens d'évaluations, reclassements, droits à congé maladie ou maternité des enseignants, situations confinant au harcèlement moral, ...).

**VOUS SOUHAITEZ QUE FO CONTINUE AINSI À PORTER LA VOIX DES PERSONNELS, À DÉFENDRE INLASSABLEMENT LES PERSONNELS, LEURS STATUTS, LEURS DROITS COLLECTIFS ET INDIVIDUELS ?
PORTEZ VOTRE VOIX SUR LES LISTES FO AU CT DE L'UJM ET AU CT MINISTÉRIEL !**