



## FO ESR 42

Syndicat de la FNEC-FP FO (Fédération Nationale de l'enseignement, de la culture et de la formation professionnelle Force Ouvrière)

Bourse du Travail - Cours Victor Hugo - 42028 Saint-Étienne Cedex 1

e-mail : [fo@univ-st-etienne.fr](mailto:fo@univ-st-etienne.fr) – Site : <http://fnecfpfo42.fr/snpreesfo42/foesr42>

---

# Compte rendu du CHSCT de l'UJM du 4 juillet 2019

---

## Préambule :

*Le DGS informe que la séance sera plus courte prévue, trop de points étant à l'étude pour pouvoir aborder certains points demandés.*

Les organisations syndicales demandent que soient néanmoins bientôt évoqués :

-La procédure ATMP (accidents du travail et maladies professionnels) suite à l'enquête ministérielle.

-Le devenir du Service des publications

- Le DGS répond favorablement et informe que M. Alvarez préparera un point sur le dossier ATMP.

## 1-Suites données aux questions du dernier CHSCT (11 avril 2019) :

*-Nano-particules à l'université :*

L'Ingénieure Hygiène et Sécurité informe qu'une enquête aura lieu ultérieurement.

*-Evacuation pendant les examens :*

Des exercices ont été faits mais le problème des sacs des étudiants pendant les épreuves n'est pas résolu.

- Le DGS est d'accord pour qu'un rappel soit fait afin de clarifier les mots d'ordre à ce sujet.

*-Remarques sur le bon usage des registres de santé et sécurité :*

- DGS : un rappel sera fait à la rentrée.

## 2-Approbation du PV du 11 avril :

**FO-ESR** demande une clarification de ses propos concernant la médiation proposée à la CVS pour le département de Sociologie, les propos rapportés ayant été malencontreusement tronqués.

## 3-Point sur les nouveaux bâtiments (CS1, CS2, Tréfilerie)

Hélène Aulagner, Direction du patrimoine, a présenté les trois projets :

*-Projet CSI 1 :*

Fin gros œuvre été, début travaux second œuvre. Calendrier tenu. Fin chantier avril 2020. Mise en service rentrée universitaire 2020.

*-Projet CSI 2 :*

Dossier bien avancé. Salles TP géologie et chimistes + recherche IMP. Septembre : dépôt du permis de construire.

Philippe Colantoni, a pour mission l'animation de ce nouveau bâtiment.

Idée : hôtel à projets universitaires, projet vivant.

Projet du laboratoire IMP sur la dépollution de matières recyclées ; autre plateforme entre optique et secteur santé ; projets transdisciplinaires

### **Les organisations syndicales ont posé des questions sur le personnel affecté à la logistique, sur ces bâtiments insérés sur un espace public et la sécurisation du site.**

- Direction du patrimoine : Pas de charge supplémentaire en extérieur. Pour l'intérieur, complément d'une équipe sur le campus manufacture par équipe de logistique de Sciences (Métare sur CSI et SC2 ; relocalisation des collègues de SFT). Certaines zones, Fab Lab et plateformes technologique auront leurs entrées propres.
- Vice-Président : ce sont 2 dossiers à haute valeur patrimoniale ; les coûts pourraient être revus à la baisse mais il y a eu beaucoup d'aléas sur ces dossiers (marais, mines, etc.)
- Ingénierie Hygiène et Sécurité : un travail important a été réalisé avec les assistants de prévention et les usagers.

### *-Projet Tréfilerie :*

Le projet architectural vient d'être retenu et le marché notifié. Fin 2019-début 2020 : études ; pas de travaux avant fin 2020, aboutissement seulement en 2023.

Il y aura un parc de campus, aménagé par l'architecte des Berges du Rhône à Lyon. Il s'agit d'un projet modifiant l'entrée du campus, la basculant sur le nord, entre la Faculté de droit actuelle et la Bibliothèque universitaire. Il y aura des services déplacés à l'entrée du campus (CILEC et SUFC, à l'angle du campus ainsi qu'un grand secteur dédié aux étudiants à l'emplacement du CROUS actuel). Il y aura mutualisation des salles communes, des bureaux nomades.

- VP : Ce sera un campus durable dans les faits et pas seulement dans le discours ; l'enveloppe budgétaire n'est pas suffisante pour restructurer tout le campus actuel.  
30 millions d'euros supplémentaires seront demandés dans le cadre du Contrat de plan Etat-Région pour avoir un campus de grande qualité pour 2030-2035.  
Pour bâtiment D. + 1,4 million pour bâtiments du sud-ouest.

### **Questions des organisations syndicales :**

-Sur la création d'un PC sécurité ?

- VP : non, l'ensemble du site sera fermé ; la possibilité d'avoir service interne comme à Lyon I. est à considérer dans les choix de la campagne d'emploi.
- La Direction du patrimoine ajoute qu'il y aura un besoin d'évolution du profil des agents logistiques recrutés qui seraient formés à la logistique et à la modération.

-Sur la partie sud-ouest du campus (bâtiments SR, L, F, G, J, M, E et R)

- La Direction du patrimoine confirme qu'il y aura peu d'interventions sur ces bâtiments, uniquement dans un premier temps sur leur fonctionnalité. Le bâtiment R situé près du Consulat d'Algérie sera rétrocedé à la Ville.
- VP : phase 1 ré-organisation bâtiment sud-ouest = puis en phase 2 = réorganisation thermique, un économiste de flux a été engagé et rendra un rapport à la Présidence en fin d'année.

**FO-ESR** exprime son insatisfaction à ce sujet, rappelant les plaintes fréquentes au sujet du manque d'isolation de ces bâtiments dont souffrent personnels et étudiants été comme hiver ; nous rappelons également le manque de bureaux des personnels enseignants qui, visiblement, n'a pas non plus été pris en compte dans ce premier chantier. Il faudra donc attendre 2030 pour que les collègues des Facultés A.L.L. et S.H.S. puissent travailler dans des conditions décentes. Pour notre organisation, ceci invalide grandement ces projets immobiliers.

#### **Quid des espaces des personnels, espaces syndicaux ?**

- Direction du patrimoine : au sud-ouest il y aura de vrais espaces de détente. Au niveau du bâtiment K actuel se trouveront des espaces pour les enseignants-chercheurs mais il y aura surtout de grands espaces ouverts de co-working. Ce bâtiment sera ouvert de 8h à 23h.
- VP : Il y aura une librairie dans le nouveau bâtiment, ce sera un espace ouvert sur la ville. La Fondation de l'UJM sera aussi visible dans l'angle nord pour partenariat avec les acteurs socio-économiques.

**FO-ESR** s'interroge sur ce que ces horaires d'ouverture élargies impliqueront en terme de logistique et de conditions de travail et de sécurité des personnels.

#### **4-Point sur la situation du Département Patrimoine (Faculté SHS) :**

Il y a eu obligation de réaffectation de deux personnels BIATSS à la rentrée pour le bien-être de ces personnels. Un travail a été fait avec le responsable du département pour normaliser la situation et une pleine réintégration de ce département à la composante SHS a été opérée. Une personne a été recrutée à la Scolarité SHS pour le suivi et la mobilité des étudiants Erasmus.

- Suite aux questions des organisations syndicales, le VP a rappelé qu'il n'est pas possible qu'un EC exerce une autorité sur des personnels administratifs. Le rappel à la règle a été efficace.

#### **5-retour enquête Bilan santé sécurité au travail 2018.**

Faute de temps, ce point sera traité au prochain CHSCT.

#### **6-Remarques sur les registres santé et sécurité au travail :**

Dysfonctionnement de sorbonnes en Sciences.

Jet d'éthanol et coupure de doigt à Hubert Curien

Blessure à Carnot avec un tournevis.

**FOESR** remarque que tous les incidents ne sont pas reportés et qu'il faut absolument faire un rappel sur l'usage des Cahiers Hygiène et Sécurité.

Une autre organisation syndicale rappelle qu'une forte altercation à l'accueil de la MU n'a pas été reporté malgré des enquêtes en cours. Les organisations s'étonnent d'être trop souvent informées par la bande de ce genre d'incidents.

Le DGS répond que dans ce cas précis c'est parce qu'une médiation sera mise en place car contradictions car il y a des contradictions. Le VP rappelle la réaction immédiate de l'établissement mais qu'il prend note du besoin de plus grande communication relevé par FOESR.

## 7-Questions diverses :

**FOESR** rapporte l'inquiétude de personnels du DAEU (DFIP) par rapport au changement de locaux qui dissocieraient les lieux de cours de l'administration.

- Le DGS rappelle le besoin de rassembler les services DFIP dont le DAEU fait partie, en réponse à l'enquête demandée par le CHSCT ; la Direction du patrimoine rappelle que c'est la même logique qui conduira à terme à l'aménagement pour le CILEC et le SUFC du futur bâtiment.

## 8-Questions diverses (expertise RPS – article 55)

Point reporté.